

T.C.
B A Ş B A K A N L I K
Personel ve Prensipier Genel M¼d¼rl¼g¼

Sayı : B.02.0.PPG.0.12-010-06/6321

24 MAYIS 2010

Konu : Kadın İstihdamının Artırılması ve
Fırsat Eşitliğinin Sağlanması

GENELGE
2010/14

Kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının artırılması ve eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması şarttır.

Bu amaçla;

1. Kadının istihdamı alanındaki mevcut sorunların tespiti ile bu sorunların giderilmesine yönelik ilgili tüm tarafların gerçekleştirdiği çalışmaları izlemek, değerlendirmek, koordinasyon ve işbirliğini sağlamak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı başkanlığında; Adalet, İçişleri, Milli Eğitim, Sağlık, Tarım ve Köyişleri, Sanayi ve Ticaret Bakanlıklarından ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığından müsteşar yardımcısı; Özürlüler İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye İstatistik Kurumundan Başkan veya Genel Müdür; TOBB, TESK, memur, işçi ve işveren konfederasyonları temsilcileri ile Kurul tarafından bir yıl süre için tespit edilecek kadın istihdamı konusunda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları ve üniversite temsilcilerinden müteşekkil “**Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu**” oluşturulacaktır. Kurulun çalışma usul ve esasları ilk toplantıda Kurul tarafından belirlenecektir.

2. Öncelikle kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını izlemek üzere tüm Bakanlıklarda müsteşar yardımcısı seviyesinde bir görevlendirme yapılacak, ayrıca bir birime “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği” ne ilişkin görev verilecektir.

3. Gerek kamu gerekse özel sektör iş yerlerine yönelik yapılan her türlü denetimde 4857 sayılı İş Kanununun 5 inci maddesinde ifade edilen cinsiyet eşitliğine ilişkin hükümlere uyulup uyulmadığı hususlarına denetim raporunda yer verilecektir.

4. Kamu kurum ve kuruluşları ve yerel yönetimler hazırlayacakları stratejik plan, performans programları ve faaliyet raporlarına kadın-erkek eşitliği yaklaşımını dahil edecekler, bu metinlerde istatistiksel veriler ile bilimsel araştırmalar ve bunlar için kullanılacak ödeneklere yer verilecektir.

5. Kamu kurumlarınca mevzuat tasarıları hazırlanırken, fırsat eşitliği etki değerlendirmesi yapılarak tasarıların ekinde sunulacaktır.

6. Kamu kurum ve kuruluşlarında işe giriş sınavları ve hizmet içi eğitim programlarına katılım, görevde ve unvanda yükselme (terfi), üst yönetim kademelerinde görev alma hususlarında cinsiyete dayalı ayrımcılık yapılmayacak, kadın-erkek fırsat eşitliği ilkesi gözetilecektir.

T.C.
B A Ő B A K A N L I K
Personel ve Prensipier Genel M¼d¼rl¼g¼

Sayı : B.02.0.PPG.0.12-010-06/6321

24 MAYIS 2010

Konu : Kadın İstihdamının Artırılması ve
Fırsat EŞitliğinin Sağlanması

7. T¼m kamu kurum ve kuruluşları, hizmet iÇi eğitim programlarında “kadın-erkek fırsat eşitliği” konusuna yer vereceklerdir.

8. İl İstihdam ve Mesleki EĞitim Kurulları ĐalıŐmalarında kadın-erkek fırsat eşitliğini g¼ze-
tecek ve bu kurullara “kadın” konusunda faaliyet g¼steren sivil toplum kuruluŐlarından bir temsil-
cinin katılımı sağlanacaktır.

9. İl İstihdam ve Mesleki EĞitim Kurulları tarafından iller bazında yapılacak iş piyasası ana-
lizlerinden hareketle kadın istihdamı iÇin ¼n plana Đıkan sekt¼rlere y¼nelik mesleki beceri eğitimle-
rine ağırlık verilecektir. Konuya ilişkin faaliyetler ve sonuğlarını iğeren raporlar her yıl ocak ayında
Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kuruluna g¼nderilecektir.

10. Halk EĞitim Merkezleri, Toplum Merkezleri, T¼rkiye İŞ Kurumu Genel M¼d¼rl¼g¼ ve
yerel y¼netimler tarafından y¼r¼t¼len t¼m yaygın eğitim faaliyetleri ve mesleki eğitim programları,
sivil toplum kuruluŐlarıyla iŐbirliĐi sağlanarak kadının insan hakları, eğitim ve istihdam olanakları,
iş arama s¼reĐlerinde danıŐmanlık ve rehberlik hizmetlerine ilişkin konuları da iğerecek Őekilde
planlanacaktır.

11. Kadın konukevlerindeki Őiddet mağduru kadınlar ile tahliyesine bir yıldan az kalmıŐ
olan cezaevindeki kadınlar ve kocası ¼lm¼Ő veya boŐanmıŐ kadınların sosyal yaŐama katılımının
sağlanması amacıyla gerĐekleŐtirilecek projelere ¼ncelik tanınacaktır.

12. ĐalıŐma yaŐamına ilişkin istatistikler cinsiyet temelinde toplanacaktır. Ayrıca ev eksenli
ĐalıŐan kadınlara ilişkin d¼zenli ve sistemli istatistikler toplanacak, araştırmalar yapılacaktır.

13. 4857 sayılı İŞ Kanununun ilgili h¼k¼mleri gereği kamu ve ¼zel iş yerlerinde kreŐ ve
g¼nd¼z bakımevi y¼k¼ml¼l¼Đ¼n¼n yerine getirilmesi sağlanacak ve denetlenecektir.

Bilgilerini ve gereğini ¼nemle rica ederim.

Recep Tayyip ERDOĞAN
BaŐbakan

25 Mayıs 2010 tarihli ve 27591 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıŐtır.